

# FUTURA

# LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione  
e del Merito



Italiadomani  
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



POLO STATALE DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE  
**PIERSANTI MATTARELLA**  
CASTELLAMMARE DEL GOLFO - ALCAMO



Polo Statale I.S.S. "P. Mattarella" - C/mare del Golfo  
Prot. 0012877 del 20/12/2023  
VII-6 (Uscita)

## **AVVISO INTERNO AI SENSI DELL'ART. 30 DEL CCNL PER LA SELEZIONE DI PARTECIPANTI AL PROGETTO CON FUNZIONI DI MEMBRO DEL TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA, FINALIZZATO AL RAGGIUNGIMENTO DEI TARGET E MILESTONE**

*Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza - Missione 4: Istruzione E Ricerca - Componente 1  
Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento  
1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie  
di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica*

**CNP: M4C111.4-2022-981-P-15556**

**CUP: J94D22002280006**

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

**VISTO** il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche

**VISTO** che ai sensi dell'art. 45 del D.l. 129/2018, l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione

**VISTO** la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.

**VISTI** il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola del 29 novembre 2007 e il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell'Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018;

**VISTA** la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

**VISTO** il regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n.

541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;

**VISTO** regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

**VISTO** il regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

**VISTO** il regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;

**VISTO** il decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge del 29 luglio 2021, n. 108, recante «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure» e, in particolare, l'art, 41, comma 2-ter;

**VISTO** il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.3 “Piano per le infrastrutture per lo sport nelle scuole”;

**VISTO** il decreto del Ministro dell'istruzione n.170/2022 del 24 giugno 2022 “Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica” nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 investimento 1.4 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea;

**VISTO** l'Allegato 2 - Riparto delle risorse alle istituzioni scolastiche in attuazione del Piano

**VISTA** la nota prot. n. 60586 del 13.07.2022 “Orientamenti per l'attuazione degli interventi nelle scuole”, in relazione all'attuazione delle misure di cui al citato D.M. 170/2022;

**VISTO** l'accordo di concessione prot. n°52765 del 18 /03/2023 che costituisce formale autorizzazione all'avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa

**VISTO** l'articolo 53 del Dlgs. 165/2001 che al comma 2 declina: “Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati.

**CONSIDERATO** che l'incarico di “*Supporto Tecnico alla esecuzione del progetto*” è una attività strettamente connessa al raggiungimento di Target e Milestone del progetto in quanto trasversale alla esecuzione sul progetto

**DATO ATTO** che suddetta attività non rientra nei compiti istituzionali del personale della scuola

**VISTA** la delibera del Consiglio d'Istituto n. 11 del 22/12/2021 e successive modificazioni e integrazioni con la quale è stato approvato il P.T.O.F. per gli anni scolastici 2022/2025

**VISTA** la Delibera del Consiglio d'Istituto n. 29 del 07/02/23 di approvazione del

**VISTO** la delibera del consiglio di istituto n°54 dell'11/05/2023 in merito ai titoli e competenze per la valutazione delle figure professionali;

**VISTA** la Delibera del Consiglio d'Istituto n. 39 del 23/03/23 di adesione al progetto;

**VISTO** il decreto di assunzione in bilancio del finanziamento del progetto prot. n.3157 del 27/03/2023

**VISTA** la necessità di individuare personale in possesso della necessaria esperienza e delle dovute competenze per costituire il **“Team per la prevenzione della dispersione scolastica”** per la corretta esecuzione del progetto in oggetto:

## DETERMINA

### Art. 1 Oggetto

DI AVVIARE una procedura di selezione comparativa, attraverso la valutazione dei curricula, per la selezione delle seguenti figure professionali da individuare tra i docenti interni:

Ruolo	n° figure richieste
Supporto tecnico procedurale al DS per le procedure di attuazione e raggiungimento dei target e milestone	8

Compito del Team sarà di individuare gli alunni fragili dell'istituto, sia tramite i dati che vengono forniti dal personale di segreteria, rispetto alle assenze e al profitto, anche tramite le criticità messe in evidenza dai dati invalsi delle rilevazioni nazionali, sia tramite schede di rilevazione rivolte ai consigli di classe. Una volta individuata la mappatura completa e la rilevazione degli studenti a rischio di abbandono, il team effettuerà un'analisi dei bisogni formativi e progetterà e gestirà gli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della scuola tramite la predisposizione di progetti educativi individuali, prevedendo sia percorsi didattici personalizzati che l'eventuale supporto psicologico, psicopedagogico, terapeutico che potrà rendersi necessario.

Il team avrà il compito sia di predisporre gli interventi didattici per gli alunni, sulla base dei percorsi di recupero delle competenze di base e dei laboratori progettati, sia sulla base di colloqui con i consigli di classe, con gli alunni e con le famiglie, componendone la loro articolazione, e i calendari dei progetti individuali.

Una volta avviata la fase dei percorsi individualizzati, il team dovrà monitorare la ricaduta di detti interventi all'interno del team di classe, partecipando ai consigli di classe, effettuando colloqui con gli alunni e con le loro famiglie.

Nel caso in cui detti interventi non dovessero essere efficaci, il team varierà in corso d'opera il piano individualizzato predisposto.

Il team provvede all'elaborazione dei dati funzionali al monitoraggio e alla conservazione di tutti i materiali a supporto del presente progetto PNRR.

Per gli incarichi affidati e per le ore previste il corrispettivo è stabilito in euro 34,00/h (trentaquattro/00 euro) inteso quale importo lordo Stato rapportato alle ore effettivamente prestate.

### Art. 2 Presentazione domande

Le istanze di partecipazione, redatte sull'allegato modello A, debitamente firmata in calce, corredate dall'allegato B - autovalutazione titoli, della dichiarazione di insussistenza di cause ostative, dal curriculum

redatto secondo il modello europeo (anche esse debitamente firmate) e da un documento di identità in corso di validità devono pervenire, **entro le ore 13 del giorno 29/12/2023** a mano presso la segreteria dell'istituto o a mezzo PEO/PEC: PEO [tpis008004@istruzione.it](mailto:tpis008004@istruzione.it) e PEC [tpis008004@pec.istruzione.it](mailto:tpis008004@pec.istruzione.it)

### **Art. 3 Cause di esclusione:**

saranno cause tassative di esclusione:

- 1) istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti
- 2) Curriculum Vitae non in formato europeo
- 3) Curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art.38-46 del DPR 445/00, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali
- 4) Omissione anche di una sola firma sulla documentazione
- 5) Documento di identità scaduto o illeggibile
- 6) Requisiti di ammissione mancanti o non veritieri
- 7) Istanza di partecipazione con griglia di autovalutazione non debitamente compilata e/o firmata

### **Art. 4 Selezione**

La selezione verrà effettuata dal Dirigente Scolastico, anche senza la nomina di apposita commissione di valutazione, attraverso la comparazione dei curricula, in funzione delle griglie di valutazione allegate.

Gli incarichi verranno assegnati, nel rispetto dei principi di equità-trasparenza-rotazione-pari opportunità, seguendo l'ordine di graduatoria.

### **Art. 7 Responsabile del Procedimento**

Ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs 50/2016 (art. 9 e 10 del D.P.R. n.207/10), viene nominato Responsabile del Procedimento il dirigente scolastico: prof. Giuseppe Lo Porto

Il RUP Dirigente Scolastico  
prof. Giuseppe Lo Porto

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi  
del D. Lgs. n. 82/2005 e ss. mm. ii. e norme collegate

